

آیین نامه جهش علمی اعضای هیأت علمی پژوهشگاه

ماده ۱ - هدف

این آیین نامه با هدف ایجاد انگیزه، ارتقای بهره‌وری علمی، و تشویق اعضای هیأت علمی به افزایش کیفیت و کمیت فعالیت‌های پژوهشی، آموزشی و فناوری تدوین گردیده است.

ماده ۲ - تعاریف

۱. جهش علمی: افزایش سالیانه در حقوق پژوهشی عضو هیأت علمی بر اساس عملکرد علمی و پژوهشی.
۲. کارسنجی سالیانه: ارزیابی عملکرد عضو هیأت علمی در بازه زمانی یک‌ساله بر اساس شاخص‌های مصوب.
۳. کارسنجی کل: ارزیابی عملکرد تجمیعی عضو هیأت علمی از ابتدای اشتغال تا زمان ارزیابی.
۴. تراز کارسنجی: مجموع ساعات مثبت یا منفی حاصل از ارزیابی فعالیت‌های عضو هیأت علمی در کارسنجی‌های مربوطه.

ماده ۳ - فرآیند اعلام جهش علمی

۱. جهش علمی اعضای هیأت علمی به صورت سالیانه توسط معاونت پژوهش محاسبه و پس از تأیید ریاست پژوهشگاه به معاونت اداری و مالی جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.
۲. مبنای محاسبه جهش علمی، نتایج ترفیع سالیانه، کارسنجی سالیانه و کارسنجی کل هر عضو هیأت علمی خواهد بود.

ماده ۴ - ضوابط تعیین درصد جهش علمی

۱. در صورتی که کارسنجی سالیانه و کارسنجی کل هر دو مثبت باشند، حداقل ۸٪ جهش علمی برای عضو لحاظ می‌گردد.
 - به ازای هر ۱۰۰ ساعت تراز مثبت (بر اساس کارسنجی)، ۱٪ به جهش علمی افزوده می‌شود، حداکثر تا سقف ۱۲٪.
۲. در صورتی که کارسنجی سالیانه و کارسنجی کل هر دو منفی باشند، حداکثر ۴٪ جهش علمی برای عضو لحاظ می‌گردد.
 - به ازای هر ۱۰۰ ساعت تراز منفی کارسنجی کل، ۱٪ از جهش علمی کسر می‌گردد.

۳. در صورتی که کارسنجی سالیانه مثبت و کارسنجی کل منفی باشد، حداکثر ۸٪ جهش علمی برای عضو لحاظ می‌گردد.

○ به ازای هر ۱۰۰ ساعت تراز منفی کارسنجی کل، ۱٪ از جهش علمی کسر می‌شود.

۴. در صورتی که کارسنجی سالیانه منفی و کارسنجی کل مثبت باشد، حداکثر ۸٪ جهش علمی برای عضو لحاظ می‌گردد.

○ به ازای هر ۱۰۰ ساعت تراز منفی کارسنجی سالیانه، ۱٪ از جهش علمی کسر می‌شود.

ماده ۵ - شرط احراز جهش علمی

در صورتی که عضو هیأت علمی موفق به ترفیع سالیانه نگردد، امتیاز جهش علمی برای وی منظور نخواهد شد.

ماده ۶ - سایر مقررات

۱. نحوه محاسبه ساعات تراز مثبت و منفی و شاخص‌های ارزیابی عملکرد، مطابق با دستورالعمل‌های مصوب معاونت پژوهش خواهد بود.

۲. اعمال و اجرای جهش علمی از تاریخ تصویب در هیأت رئیسه پژوهشگاه لازم‌الاجراست.

مصوب جلسه اول هیأت رئیسه پژوهشگاه